



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Aika 16.09.2024, klo 15:02 - 16:05

Paikka Kuntala, valtuustosali / Teams-kokous

Käsitellyt asiat

- § 187 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 188 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 189 YT-menettelyn käynnistäminen**
- § 190 Valtuustoseminaari 13.9.2024**
- § 191 Ajankohtaiset asiat hallitus 16.9.2024**
- § 192 Otto-oikeusasiat**
- § 193 Tiedoksisaantiasiat**
- § 194 Muut asiat**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Toivonen, puheenjohtaja
Mira Vilkman, 1. varapuheenjohtaja
Ilpo Siljander, 2. varapuheenjohtaja
Pasi Ahola
Eeva-Riitta Kusmin
Anne Lepistö

Muut saapuvilla olleet

Jyri Mäntylä, sihteeri
Moona Leinonen
Ari Rantanen, valtuuston 2. varapuheenjohtaja
Juha Rehula, Kunnanjohtaja, esittelijä
Silja Savola, valtuuston 1. varapuheenjohtaja, saapui 15:03

Poissa

Leena Hopeela-Juvonen, varajäsen
Rauno Hännikäinen, valtuuston puheenjohtaja
Kalle Jaakkola, varajäsen
Janne Kallio, varajäsen
Sauli Kivinen, varajäsen
Mikko Korkeela, varajäsen
Elina Luukka, varajäsen
Janne Rajala

Allekirjoitukset

Heikki Toivonen
Puheenjohtaja

Jyri Mäntylä
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

19.09.2024

19.09.2024

Ilpo Siljander
pöytäkirjan tarkastus

Eeva-Riitta Kusmin
pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Nähtävillä kunnan www-sivuilla 20.9.2024



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 187

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen puheenjohtajan tehtäviin kuuluu selvittää, ovatko kokouksen pitämisen lailliset edellytykset olemassa. Jotta kokous olisi päätösvaltainen, riittävän määrän toimielimen jäseniä on oltava läsnä. Valtuuston kokouksessa pitää olla läsnä vähintään 2/3 valtuutetuista ja kunnan muun toimielimen kokouksessa enemmän kuin puolet jäsenistä (kuntalain 103 §). Jollei näin ole, kokousta ei voida lainkaan pitää.

Puheenjohtajan on myös todettava läsnäolevat ja onko heillä läsnäolo-oikeus. Toimielimen kokouksessa päätöksentekoon ottavat osaa vain toimielimen jäsenet. Hallintosäännössä voidaan määrätä muiden kuin toimielimen jäsenten läsnäolosta ja puheoikeudesta toimielimen kokouksissa. Määräykset koskevat lähinnä toimielimeen kuulumattomia luottamushenkilöitä ja kunnan henkilöstöä. Erikseen voidaan myös päättää asiantuntijan tai asianosaisten kuulemisesta toimielimen kokouksessa.

Laillisuusedellytysten selvittämiseen kuuluu, onko kokous kutsuttu koolle sillä tavoin kuin hallintosäännössä on määrätty tai toimielin on itse päättänyt. Näiden seikkojen selvittämisen jälkeen puheenjohtaja voi todeta kokouksen päätösvaltaiseksi ja laillisesti koolle kutsutuksi.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 188

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastetaan kahden tehtävään valitun toimesta.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Janne Rajala ja Eeva-Riitta Kusmin.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ilpo Siljander ja Eeva-Riitta Kusmin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 189

YT-menettelyn käynnistäminen

PADDno-2023-7

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Rehula

juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Kunnanhallituksen työohjelmassa on vuodelle 2024 kunnan strategiantyön strategiatyön lisäksi pitkän tähtäimen talouden tasapainottamisen valmistelu. Työskentely aloitetaan tilanteessa, jossa kunnan taseessa ei ole kertynyttä alijäämää, mikä antaa kunnan talouden osalta puskuria kohdata kunnan talouteen liittyvien uhkien vaikutusta. Padasjoen kunnan taloudellinen tilanne on vakaa, mutta sen erilaisten yksittäistenkin muutosten vaikutus voi muuttaa tilanteen pysyvällä tavalla nopeastikin.

Toimintaympäristön muutosten ja julkistalouden yleisen heikkenevän kehityksen vuoksi on kuitenkin perusteltua hyvissä ajoin varautua tuleviin muospaineisiin. Käytännössä tämä tarkoittaa kunnan toimintojen, toimitilojen, omistajapolitiikan ja strategisten linjausten läpikäyntiä ja kriittistä arviointia sekä arvioinnin pohjalta laadittavan toimintasuunnitelman toteuttamista.

Hanke on tarkoitus toteuttaa v. 2024 aikana ja se etenee päätettäväksi normaalin virkavalmistelun kautta. Kunnanhallitus nimesi kokouksessaan 15.1.2024 § 7 hankkeen laajuuden ja merkittävyyden vuoksi virkavalmistelun tueksi erillinen luottamushenkilöistä koostuvan ja kaikista valtuustoryhmien edustajista koostuvan työryhmän.

Päätöksessään kunnanhallitus totesi, että työryhmällä ei ole erillistä toimivaltaa, vaan sen tehtävänä on tukea pitkän tähtäimen suunnittelutyötä. Työryhmän valmistelijoina ja sihteereinä toimivat kunnanjohtaja ja hallintojohtaja tehtäväjakonsa mukaisesti.

Työryhmä on julkaissut väliraporttinsa, jossa on luonnosteltu talouden sopeuttamiseen liittyviä toimenpiteitä. Toiminnalliset ja rakenteelliset muutokset sekä esimerkiksi henkilöstön eläköitymisten tai työpaikan vaihdosten yhteydessä toimintojen uudelleen arvioinnit organisaatiossa tulevat olemaan käytännön keinoina taloutta pidemmällä aikavälillä sopeutettaessa ja tasapainotettaessa.

Valtuustoseminaari on käsitellyt talouden sopeuttamistoimia omassa seminaarissaan 20. ja 21.3.2024. Valtuutettujen osallistamista jatketaan talouden asioihin painottuvassa seminaarissa 13.9.2024. Tavoitteena on, että vuoden 2025 talousarviota ja vuosien 2025-2027 toimintasuunnitelmaa päättäessään 11.11.2024 hyväksyttäisiin myös toisaalta osana vuoden 2025 talousarvota vähintään linjattuna miten miljoona euroa vuoden 2024 tasoon nähden sopeuttaminen tapahtuu vuoden 2026 talousarvioon.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Valtuustoseminaarin yhteydessä ja talouden tasapainottamisryhmän väliraportissa on todettu tarve vuoden 2024 talousarvion käyttömeneihin ja -tuloihin pohjaten 1 miljoonan euro sopeuttamisen tarve vuoden 2026 talousarvioon mennessä. Tasapainotus voidaan toimeenpanna joko lisääntyvinä tuloina tai menoja vähentäen.

Miljoonan euron muutoksen pohjana ovat merkittävässä suuruusluokassa olevat arviot

- valtionosuuksien vähenemisestä
- puun myyntitulojen pysyvistä laskusta
- kunnan vuokraamien rakennusten vuokratulojen vähenemisestä
- työllisyyspalvelujen vastuun siirtymisestä valtiolta kunnille

Tulojen vähenemisen osalta kyse on rakenteellista ja pysyvistä muutoksista.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määrittelee kunnassa toimeenpantavan yhteistoimintamenettelyn periaatteet ja neuvottelumallin.

Lain 4 §:ssä määritellään yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat.

”Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.”

Lain 5 pykälässä todetaan ” Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. (20.12.2013/1138)

Yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä. Työntekijän pyynnöstä asian käsittelyyn voi osallistua myös 3 §:ssä tarkoitettu henkilöstön edustaja. Jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä.”

Talouden tasapainottamisohjelman valmistelu ja laatiminen ovat verrattavissa talousarvioehdotukseen, joten toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanvaltuusto päättää tasapainottamisohjelmasta.

Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen:

Edellä kuvatun perusteella Padasjoen kunta on työnantajana velvollinen aloittamaan yhteistoiminnasta annetun lain mukaisen yhteistoimintamenettelyn.

Yhteistoimintalain säännöksiin perustuen on varauduttava vähintään kuuden viikon neuvotteluajanjaksoon ottaen huomioon se, että neuvottelut ovat käytyinä ennen kuin kunnanvaltuusto päättää talouden tasapainottamisohjelmasta 11.11.2024.

Yhteistoimintamenettely ja -neuvottelu ulottuu kunnan koko organisaatioon ja henkilöstöön. Talouden tasapainottaminen ja vakauttaminen tullevat edellyttämään rakenteellisia ja pysyviä muutoksia kunnan palvelutuotannossa, organisaatiossa, tehtävissä ja toiminnoissa. Arvioinnin kohteena ovat myös palvelutuotantoa tukevat hallinnolliset tukitoiminnot samoin kuin mahdollisiin palvelumuutoksiin liittyen myös johtamisjärjestelmä.

Yhteistoimintamenettelyssä läpikäytävien työntäjän harkitsemien toimenpiteiden toteutus olisi mahdollista vuosien 2025 ja 2026 aikana. Nyt käytävässä yhteistoimintamenettelyssä tulee olla kaikki talouden tasapainottamiseen tarvittavat keinot. Toisaalta menettelyn piirissä tulee olemaan nykytilannetta selkiinnyttäviä toimia tai erillistä valmistelua edellyttäviä asioita.

Osana talouden sopeuttamista ollaan tekemässä organisaatioon ja virka- tai tehtäväkohtaisiin vastuisiin liittyviä muutoksia, joilla on niin suoria kuin välillisiäkin vaikutuksia henkilöstön asemaan. Muutosneuvottelujen tarve syntyy yhteistoimintalain kirjaimen ja hengen velvoittamana ainakin seuraavissa valmistelussa olevissa asioissa

1. Viemärlaitoksen yhtiöittäminen, henkilöstön siirtyminen yhtiön palvelukseen
2. Ruoka- ja siivouspalvelujen yhdistäminen yhdeksi yksiköksi yhden johdon alle
3. Siistijöiden työsopimusten muuttaminen mahdollistamaan myös viikonlopputyöt
4. työsopimuksien ”muut esihenkilön osoittamat tehtävä” joko lisääminen tai täsmentäminen valmiuteen liittyvänä tehtäväkuvaan kuuluvana
5. Työtehtävien uudelleenjärjestelyt 3 htv.n määräisenä
 - Sivistysjohtaja/rehtori
 - Siivoustyönohjaaja
 - Hallinnon toimistopalvelujen järjestelyt
6. Ict-henkilön organisatorisen- ja vastuuaseman muuttuminen
7. Elinvoima – ja Te-palvelujen mahdolliset uudelleen järjestelyt

Hallintosäännön 47 §:ssä säädetään kunnanhallituksen yleistoimivallasta henkilöstöasioissa. Koska yhteistoimintamenettely on edellä kuvatusti tarpeen käydä



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

osana talouden tasapainottamis- ja vakauttamisohjelman valmistelua ja se koskee kunnan koko henkilöstöä ja organisaatiota, asia kuuluu kunnanhallituksen päätettäväksi.

Yhteistoimintamenettelyn päätökseen saattaminen tuodaan kunnanhallituksen käsiteltäväksi, jonka jälkeen mahdollisista toimenpiteistä päätetään hallintosäännön toimivallan mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1. valtuuttaa kunnanjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi
2. aloittaa koko kunnan henkilöstöä koskevan yhteistoimintaneuvottelun edellä esittelytekstissä olevan kuvauksen mukaisesti Padasjoen kunnan talouden tasapainottamiseksi sekä kunnan palvelutuotannon kehittämiseksi
3. nimetä kunnanjohtajan ja hallintojohtajan edustamaan työnantajaa käynnistyvissä neuvotteluissa sekä oikeuttaa kunnanjohtajan tarvittaessa nimeämään tarvittaessa työnantajan edustajina toimivat henkilöt yhteistoimintaneuvotteluihin ja
4. velvoittaa kunnanjohtajaa informoimaan neuvottelutilanteen mahdollistamilla tavoilla kunnanhallitusta ja henkilökuntaa yhteistoimintaneuvotteluiden etenemisestä prosessin aikana

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

YT-ryhmä



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 190

Valtuustoseminaari 13.9.2024

PADDno-2024-157

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä, Juha Rehula

juha.rehula@padasjoki.fi, juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Valtuusto kokoontuu seminaariin perjantaina 13.9.2024. Seminaarissa käsitellään useita v. 2025 toimintaan liittyviä asioita, joilla on vaikutusta v. 2025 talousarvion valmisteluun.

Hallituksen on syytä käydä keskustelu valtuustoseminaarin tuloksista osana talousarvion valmisteluprosessia.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Hallitus käy keskustelun valtuustoseminaarin tuloksista. Päätösehdotusta täydennetään tarvittaessa.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 191

Ajankohtaiset asiat hallitus 16.9.2024

PADDno-2023-180

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Rehula

juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Kunnanjohtaja antaa kunnanhallitukselle katsauksen ajankohtaisista asioista.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee kunnanjohtajan katsauksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 192

Otto-oikeusasiat

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

[jyri.mantyla@padasjoki.fi](mailto: jyri.mantyla@padasjoki.fi)

Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on hallintosäännöllä siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisen on tehnyt päätöksen. Otto-oikeudesta säädetään kuntalain 92 §:ssä.

Asia on otettava kunnanhallituksen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Kunnanhallituksen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- 3) 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Toimielinten pöytäkirjat:

Rakennus- ja ympäristölautakunta 29.8.2024

Viranhaltijapäätökset, joihin otto-oikeutta voidaan käyttää:

Hyvinvointijohtaja

Yleinen:

§ 4 Ulmahalli Jokihelmen aukioloajat 2.9.2024 alkaen, 28.08.2024

§ 5 Liikuntasalien ja opistotalon käyttövuorot kaudelle 2024-2025, 02.09.2024

Kunnanjohtaja

§ 11 Talousarviolainan nostaminen, 29.08.2024

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää:

1. merkitä edellä mainitut asiakirjat tiedoksi ja
2. toteaa ettei edellä lueteltuihin pöytäkirjoihin sisältyvissä päätöksissä tarkoitettuja asioita ole aihetta ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi ja
3. tyytyy muiden viranomaisten päätöksiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 193

Tiedoksisaantiasiat

Päijät-Hämeen hyvinvointialueen aluehallituksen pöytäkirja 2.9.2024 on julkaistu hyvinvointialueen julkisessa verkossa: Pöytäkirja (tweb.fi)

Päijät-Hämeen maakuntahallituksen 9.9.2024 pidetyn kokouksen pöytäkirja on luettavissa osoitteessa <https://paijathamed10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetings&id=1>

Päätöskuulutus Hämeenlinnan hallinto-oikeus_Asia: Kaivoslaissa tarkoitettua varauspäätöstä koskeva valitus. (oheismateriaalina)

Provincia Oy:n palvelusopimus 2025 (oheismateriaalina)

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Merkitään asiat tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 194

Muut asiat

Päätös

Muita asioita ei ollut.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§187, §188, §189, §190, §191, §192, §193, §194

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).